

	POLÍTICA		IDENTIFICAÇÃO VCR-SGI-POL-0001	
	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE		REVISÃO	0
			PÁGINA: 1/5	

1. ÁREA RESPONSÁVEL PELO DOCUMENTO

A área Excelência Operacional, apoiada pela Alta Direção, é responsável pela elaboração, atualização, revisão, divulgação e monitoramento desta Política, assegurando sua aderência às diretrizes do Grupo VINCI, requisitos legais, normativos e compromissos assumidos pela Via Cristais.

2. OBJETIVO

Estabelecer os princípios e compromissos que orientam a Via Cristais na integração da qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional, segurança viária, responsabilidade socioambiental, respeito aos direitos humanos, antissuborno, integridade, segurança da informação e proteção de dados, alinhando-se à missão, visão, valores da empresa e aos compromissos globais do Grupo VINCI.

3. APLICAÇÃO E PÚBLICO ALVO

Aplica-se a todas as atividades, processos e unidades da Via Cristais, abrangendo colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores, parceiros de negócios e demais partes interessadas.

4. DESCRIÇÃO

A Via Cristais, integrante do Grupo VINCI Highways, tem como missão conectar caminhos e pessoas, construindo e operando a infraestrutura com segurança e sustentabilidade, impulsionando o desenvolvimento econômico e social das comunidades onde atua.

Nossa visão é ser reconhecida pela excelência na gestão da infraestrutura, oferecendo segurança, sustentabilidade e qualidade que façam o cliente escolher nossa rodovia, gerando valor para stakeholders e comunidades.

Nossos valores – Segurança, Respeito, Sustentabilidade, Protagonismo e Eficiência – orientam nossas decisões e atitudes.

Alinhados ao Manifesto VINCI, promovemos a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado, atendemos os requisitos legais e outros requisitos, reafirmando nossos compromissos com:

4.1. Segurança e Preservação da Vida

Proteger a vida e o bem-estar das pessoas, garantindo ambientes e operações seguras, na busca contínua do “zero acidente” através da eliminação de perigos e redução de riscos ocupacionais, viários e psicossociais. Garantimos a consulta e participação dos trabalhadores, as condições de trabalho seguras e saudáveis, procedimentos operacionais padronizados, capacitação contínua e cultura de cuidado mútuo.

	POLÍTICA		IDENTIFICAÇÃO VCR-SGI-POL-0001	
	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE		REVISÃO	0
			PÁGINA: 2/5	

4.2. Qualidade e Excelência

Oferecer serviços seguros e confiáveis, assegurando a satisfação das partes interessadas, com foco na melhoria contínua dos processos e resultados. Garantir retorno sustentável aos acionistas, reconhecimento pela qualidade, experiência positiva aos clientes e confiança do poder concedente.

4.3. Sustentabilidade e Proteção Ambiental

Utilizar recursos naturais de forma consciente, minimizar impactos das nossas operações, em trajetória de neutralidade de carbono, redução do consumo de água e geração de resíduos, adaptação às mudanças climáticas, sendo referência em sustentabilidade com entregas que promovam impacto socioambiental positivo e contribuam para o desenvolvimento sustentável das comunidades.

4.4. Segurança Viária

Gerir a segurança viária de forma sistêmica, prevenindo acidentes graves e fatais, por meio de investimentos em infraestrutura segura, sinalização eficiente, gestão de riscos e campanhas educativas, promovendo uma mobilidade responsável, inclusiva e consciente.

4.5. Respeito, Ética e Direitos Humanos

Agir com respeito e ética, valorizando o diálogo, a diversidade e a igualdade de oportunidades. Defendemos condições dignas de trabalho e o combate à discriminação, assegurando conformidade com princípios de governança e fortalecendo a confiança junto a colaboradores, parceiros e comunidades.

4.6. Responsabilidade Social e Cidadania

Apoiar o desenvolvimento das comunidades, fortalecendo laços de confiança, estimulando a inclusão social, o diálogo com stakeholders e a geração de valor compartilhado.

4.7. Antissuborno e Integridade

Atuar com integridade, transparência e conformidade, prevenindo e combatendo qualquer forma de suborno, corrupção ou conflito de interesses. Garantir que todas as decisões e relacionamentos sejam pautados por ética, responsabilidade e respeito às leis, políticas internas e princípios de governança da Via Cristais.

	POLÍTICA		IDENTIFICAÇÃO VCR-SGI-POL-0001	
	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE		REVISÃO	0
			PÁGINA: 3/5	

4.8. Protagonismo e Desenvolvimento de Pessoas

Promover percursos profissionais sustentáveis, com oportunidades de capacitação, mobilidade e valorização do protagonismo individual e coletivo, estimulando a corresponsabilidade pelos resultados.

4.9. Eficiência e Inovação

Atuar de forma simples, objetiva e ágil, eliminando complexidades desnecessárias. Fomentamos a inovação como alavanca para eficiência operacional, sustentabilidade e entrega de soluções que agreguem valor além do contrato de concessão.

4.10. Segurança da Informação e Proteção de Dados

Proteger os ativos de informação, promovendo o compromisso com a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados. Atuar com padrões de excelência técnica aliados à segurança de todos os processos internos e conformidade rigorosa com a LGPD. Mitigar proativamente os riscos para o fortalecimento de uma cultura de vigilância, garantindo uma infraestrutura resiliente e a preservação da privacidade como um valor inegociável.

Por meio desta Política, reafirmamos que a Via Cristais é um agente de transformação e desenvolvimento sustentável, conectando caminhos e pessoas, cultivando a confiança e contribuindo para um futuro mais seguro, justo e responsável.

5. DOCUMENTAÇÃO NORMATIVA

5.1. Hierarquia da documentação normativa

NÍVEL	DOCUMENTO	OBJETIVO	CONTEMPLA	NÃO CONTEMPLA
Estratégico	Política	Estabelecer princípios, diretrizes e compromissos institucionais.	Intenções da organização, valores e, compromissos.	Regras operacionais, fluxos, detalhamento de atividades.
Tático	Regulamento	Definir regras obrigatórias de aplicação prática.	Regras e responsabilidades para execução de processos baseados nas políticas.	A forma de fazer.
	Procedimento	Orientar a execução de processos de forma padronizada.	A forma de fazer: o quê, como, quando e	Diretrizes, regras e detalhamento de atividades.

	POLÍTICA		IDENTIFICAÇÃO VCR-SGI-POL-0001	
	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE		REVISÃO	0
			PÁGINA: 4/5	

NÍVEL	DOCUMENTO	OBJETIVO	CONTEMPLA	NÃO CONTEMPLA
			onde um conjunto de atividades é realizado.	
Operacional	Instrução de Trabalho	Detalhar a execução de uma atividade específica, no “como fazer”.	Passo a passo detalhado, ferramentas a utilizar, critérios técnicos da execução	Diretrizes, regras e descrição do processo.
	Formulário	Registro de informações e evidências.	Campos para coleta e controle de dados	Diretrizes, regras ou instruções de execução.
	Documentos de Apoio	Apresentar informações que auxiliam o uso de outros documentos ou na execução de atividades	Resumos, listas, tabelas, roteiros, explicações curtas.	Diretrizes, regras, campos para coleta de dados

5.2. Alçada de aprovação da documentação normativa

NÍVEL	DOCUMENTO	ELABORADOR	REVISOR	APROVADOR
Estratégico	Política	Dono do processo	Excelência Operacional / Compliance / CEO / Controladoria	Conselho de Administração
Tático	Regulamento	Gerente da matéria	Excelência Operacional / Compliance / Controladoria	Comitê Executivo
Operacional	Procedimento	Coordenador/ Especialista/ Analista da matéria	Excelência Operacional/ Segurança do trabalho ¹ / Meio ambiente ² / Gerente da matéria / Controladoria ³	Diretor da matéria ⁴
	Instrução de Trabalho	Especialista/ Analista/ Assistente da matéria	Excelência Operacional Segurança do trabalho ¹ / Meio ambiente ²	Coordenador da matéria
	Formulário	Especialista/ Analista/ Assistente da matéria	Excelência Operacional	Coordenador da matéria
	Documento de Apoio			

¹ Quando houver aspectos de segurança.

² Quando houver aspectos ambientais.

³ Quando houver critérios que impactam controles internos

	POLÍTICA		IDENTIFICAÇÃO VCR-SGI-POL-0001	
	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE		REVISÃO	0
			PÁGINA: 5/5	

⁴ Quando a matéria não possuir Diretor, o CEO deve aprovar o documento.

Os critérios de revisão aplicáveis para cada área são:

- Excelência Operacional: verificar a forma (aderência aos modelos estabelecidos) e recomendar oportunidades de eficiência operacional.
- Compliance: verificar se os requisitos de conformidade legal e regulatória foram descritos, garantindo a aderência à legalidade, ética, normativa e de governança.
- CEO: verificar se o documento está alinhado com a estratégia, riscos do negócio e responsabilidades legais da alta direção.
- Segurança do Trabalho: verificar se as orientações e requisitos relacionados a saúde e segurança do trabalho foram citados.
- Meio Ambiente: verificar se as orientações e requisitos relacionados a guarda e preservação do meio ambiente foram citados.
- Controladoria: verificar se os controles internos aplicáveis ao processo foram estabelecidos.

6. CONTROLE DE REVISÃO

VERSÃO	DATA	ITENS REVISADOS
0	22/12/2025	Emissão deste documento

7. APROVAÇÕES

ETAPA	NOME	CARGO
Elaborador	Larissa Mendonça	Coordenador (a) de Excelência Operacional
Revisor	Erika Teófilo	Gerente de Gente e Gestão
Aprovador	Tulio Toledo Abi Saber	CEO